

Política de Horas de Trabajo

Establecemos horarios de trabajo que contribuyan a la calidad de vida al interior de la compañía, así como un clima laboral positivo..

Por ello, a través de nuestra política nos comprometemos a los siguiente:

- Respetar los descansos y horarios de nuestros asociados.
- Asegurar el pago de horas extras a nuestros asociados.
- Realizar campañas permanentes en todas las unidades para asegurar el pago de horas extras, garantizando las medidas de compensación adecuadas.
- Desarrollar campañas permanentes en todas las unidades para asegurar el respeto a descansos y horarios, así como evitar y prevenir el acoso.
- Establecer horarios especiales para estudiantes.
- Designar horarios fijos en periodo de lactancia.
- Disponer de turnos fijos para madres o padres solteros.
- Crear programas de semanas flexibles para nuestros asociados de staff, para liberar horas de trabajo los viernes.
- Garantizar el derecho de nuestros asociados a las vacaciones y al tiempo libre



Política de Igualdad de Remuneración

En Walmart de México y Centroamérica, fomentamos una cultura de pertenencia entre nuestros asociados, sin distinción o preferencia de ninguna naturaleza, excepto con base en logros y rendimiento.

Como parte de los compromisos que hemos establecido están:

- Garantizar que no existan diferencias salariales debido a género, edad, religión, identidad personal o ideología política.
- Asegurar que cualquier diferencia que exista en la remuneración se deba al rendimiento individual y a los logros de los asociados, los cuales se evalúan anualmente.
- Cumplir y exceder el salario mínimo establecido por las autoridades.
- Promover permanentemente la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres.
- Supervisar que existan políticas y procedimientos internos eficientes sobre igualdad de remuneración.
- Promover estrategias, programas e iniciativas que ayuden a identificar, desarrollar y retener talento diverso.
- Asegurar que nuestros asociados tengan acceso a la seguridad social.
- Reforzar la transparencia y comunicación al establecer y revisar la remuneración.



Nuestro Negocio

Prioridades de Negocio

Valor Compartido

Valor Financiero

➤ Anexos

Descargas